

TAKE 未経験 からはじめる、 A 事務の仕事 CHANCE



私のオフィスワーク、はじまる。

ミラエール

人の可能性を信じ、
一人ひとりの働こうという想いと、
働く機会を最も多くつなぎ続ける



私たちは、スタッフサービスです。

登録派遣スタッフ 120万人以上の人材総合サービスグループ。

スタッフサービスグループは、
創業40年で培った知識や経験を活かして、
独自のマッチングシステムにより、
迅速なお仕事紹介を実現しています。
事務のお仕事を中心に、
求人数160,000件以上
(2022年5月時点)を取り扱い、
コンプライアンスの徹底と
満足度の高いサービスの提供を目指して
より多くのみなさまのニーズに迅速に対応しています。

<5つの人材サービスを展開>



事務職をはじめ IT や医療・介護など、
多様な職種や働き方に対応しています。

スタッフサービスグループでは、事務のお仕事をはじめ、
技術者・IT エンジニア、医療・介護分野、製造分野の
職種を取り扱っているだけでなく、雇用形態、ライフステー
ジやキャリアプランにあわせて「未経験 OK」「自宅近くで
働ける」などのこだわり条件にあわせてお仕事が探せるの
も特徴です。



資格支援制度や研修など、
スキルアップ支援も充実しています。

スタッフサービスグループは、各事業領域ごとの多彩な教育・
研修プログラムで支援し、スタッフのみなさまがキャリアアップ
できるように PC スキルをはじめとしたビジネスマナーなどの基
本スキルを働きながら学べるよう多種多様なサポート体制を
整えています。



社会保険や有休など、
福利厚生も取り揃えています。

スタッフサービスグループは、社会保険や有給休暇はもちろん、
産休・育休制度も用意。安心して出産・育児ができる環
境を目指しています。また、年1回無料で受診できる健康診断
など、スタッフのみなさまが充実した生活を実現できるよう、
さまざまな福利厚生を取り揃えています。



いつからでも、どこにいても、誰もがより良い「働く」に出会える社会へ。

はじめまして、「ミラエール」です。

事業責任者からみなさまへ

株式会社スタッフサービス
首都圏オフィス本部
ミラエール推進部
ゼネラルマネージャー



麻生 暖

最初の一步を支援できるよう
たくさんの方にチャンスを提供していきます。

人生 100 年といわれ、男女共働きが当たり前の社会。長く働きながら生きることを選択できる時代の中、「ミラエール」は就業経験の少ない若年層を中心に、働く可能性と理想のキャリア実現を支援することを目的にスタートしました。2014 年の誕生以来多くの方に支持をされ、現在では約 8000 名以上のミラエール社員たちが、大手企業を中心とした 2700 社以上の職場で働いています。「未経験の壁」を越えられなかった方、「新しいキャリアを切り開きたい」と考えていた多くの方がご自身のありたい姿を実現していただいています。これからも1人でも多くの方が、「ミラエール」を通じてスキルや意欲を高め、一人ひとりが魅力的に開花し、希望ある未来の実現を目指せるようにチャンスを提供していきます。

本部スタッフからみなさまへ

株式会社スタッフサービス
首都圏オフィス本部
ミラエール推進部
採用配属グループ



武田結花

みなさまの将来になりたい姿を
是非お聞かせください。

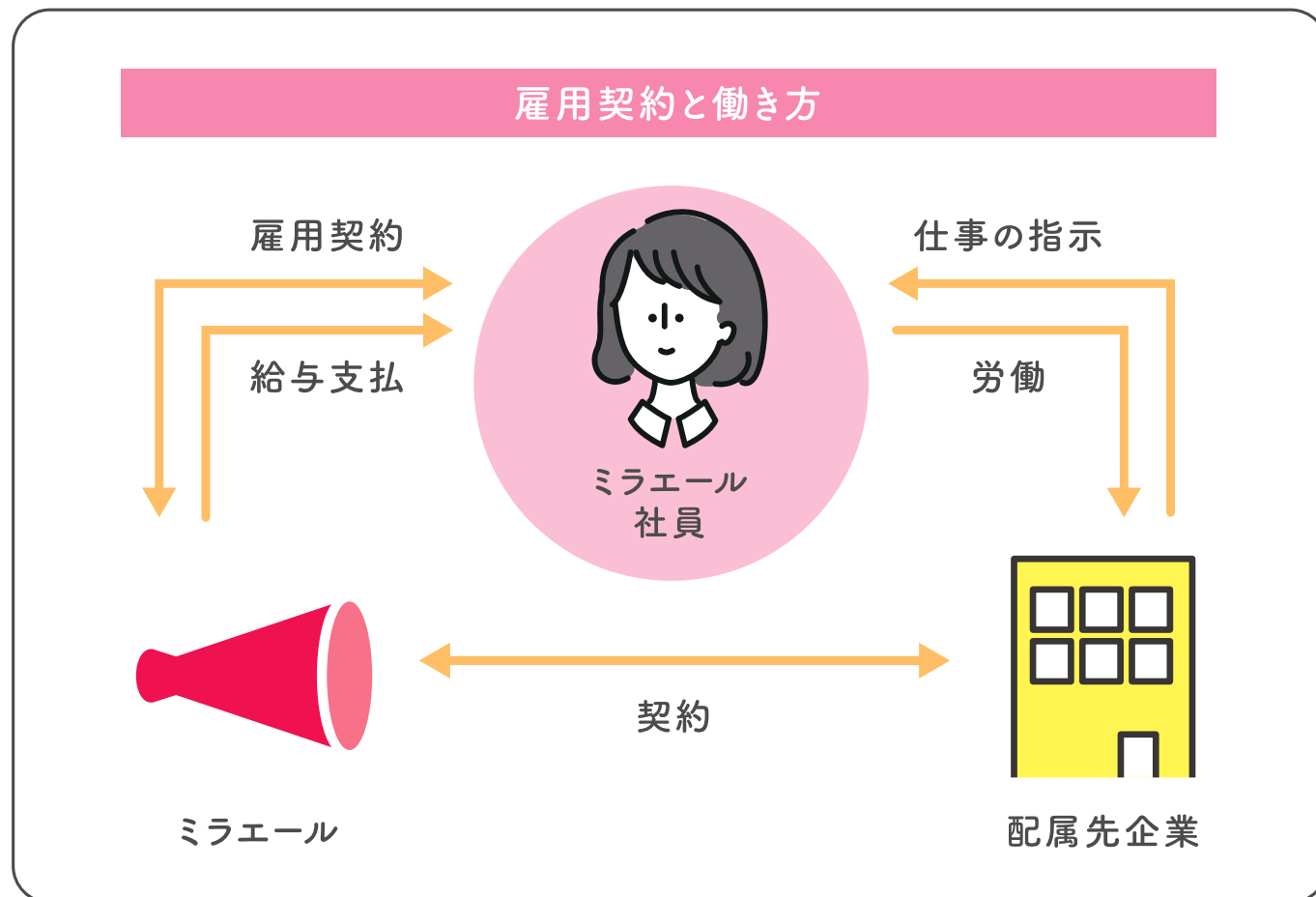
私たちは今までのスキルや経験よりも「事務職に挑戦してみたい」というきもちを大切にしております。オフィスワークへの憧れ、PCスキルを身に着けたい、ワークライフバランスを整えたい、大手で働いてみたいなどきっかけは問いません。面接では学生時代から前職のご経験についてお聞かせいただき、私たちがあなたの強みを引き出します。さらに今後のキャリア志向をうかがい、最も活躍できる配属先をご案内させていただきます。2 ～ 3 年後にあなたが思い描く姿になれるよう伴走していくのでご安心ください。ぜひ面接の中でいろいろお話ししましょう！みなさんとお会いできるのを楽しみにしております。

ミラエールの働き方

♪ 安定的に働ける

ミラエールは、スタッフサービスが自社の社員として採用・育成し、配属先企業で働く新しいワーキングスタイルです。

ミラエールの働き方は「スタッフサービスの社員として、配属先企業で就業すること」です。無期雇用派遣として図のような関係性のもとに働きます。雇用期間に制限はなく長期的に就業ができます。



◆ 無期雇用派遣

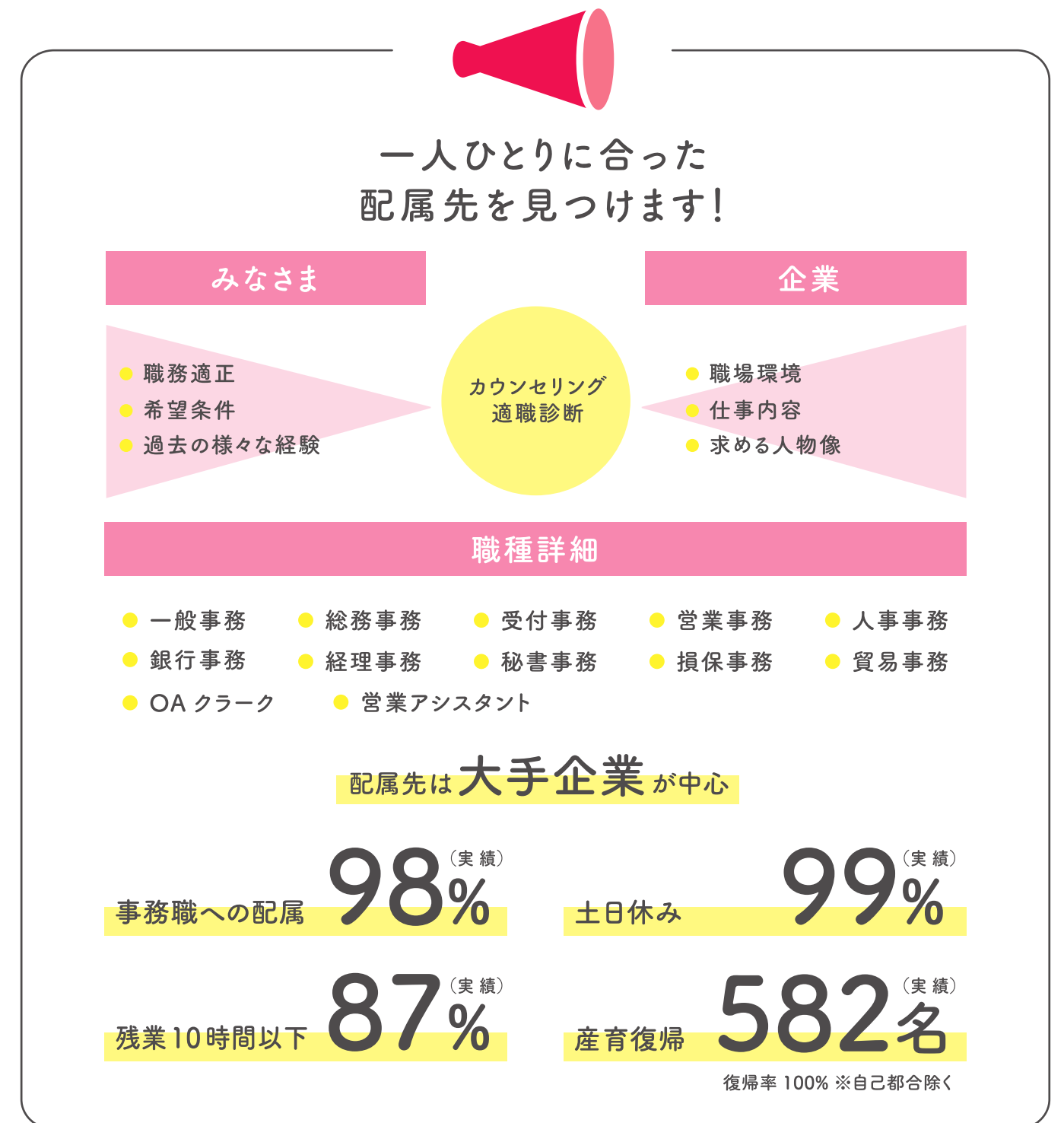
派遣会社と雇用契約を結ぶため、派遣先企業での就業期間を終了しても派遣会社との契約は継続するので、次の就業先スタートまでの間もお給料が発生するのが特徴です。

配属先について

♪ あなたにとって最適な職場へ

ミラエールでは、適職診断とカウンセリング面談で適性を判断し、一人ひとりに合った配属先を見つけます。

適職診断では、みなさまの性格的な特徴を分析し、カウンセリング面談では、これまでの経験からの強みやその人らしく活躍できる職場を一緒に考え、一人ひとりが輝き成長できる配属先を選定します。



充実した昇給制度

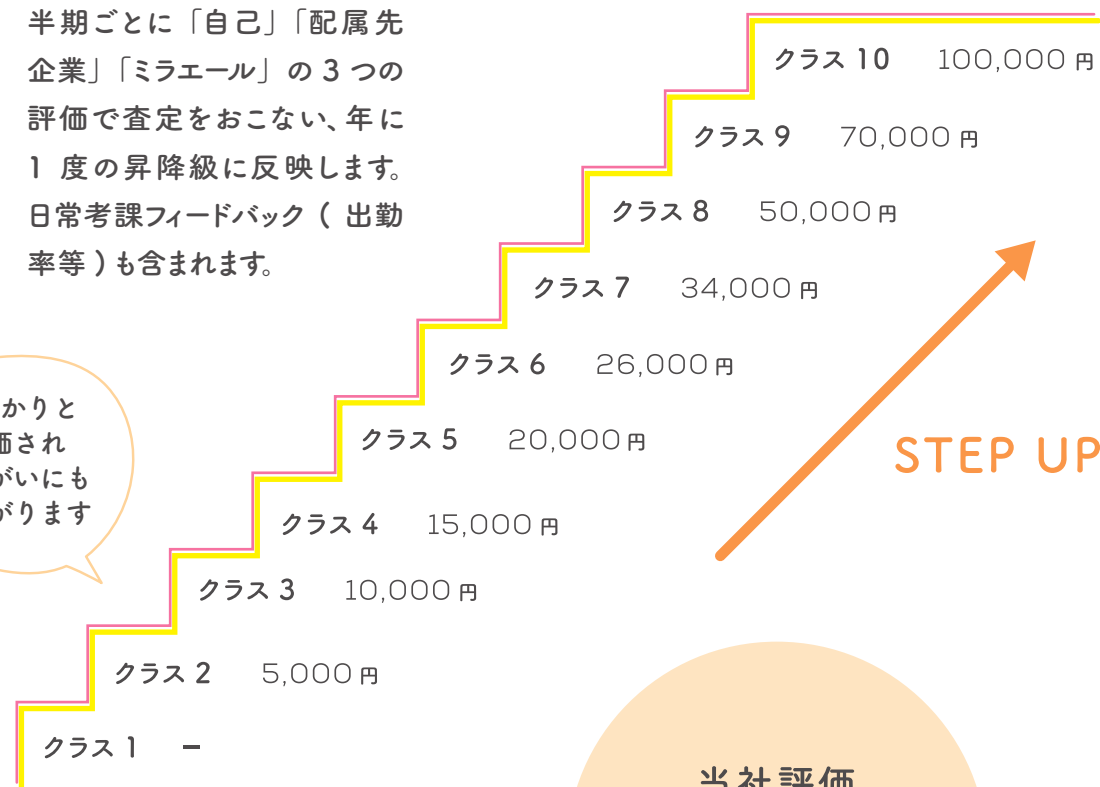
♪ しっかり評価につながる

長期にわたり、安心してキャリアを築いていただけるよう、「クラス評価制度」による年1回の昇給制度を設けております。

◆ 評価査定の方法

半期ごとに「自己」「配属先企業」「ミラエール」の3つの評価で査定をおこない、年に1度の昇降級に反映します。日常考課フィードバック（出勤率等）も含まれます。

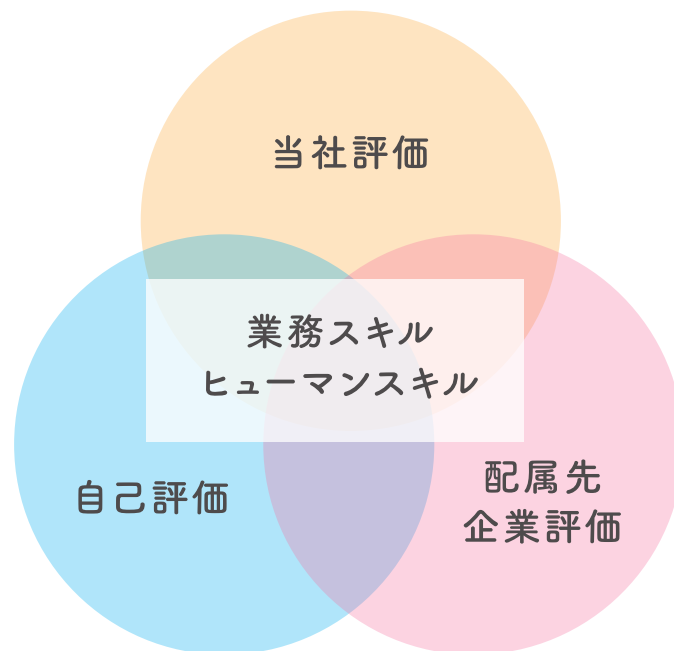
しっかりと評価され
やりがいにも
つながります



STEP UP

◆ クラス評価制度

どのような仕事、職場にも適用できる汎用性の高いスキルの習得を支援し、評価へとつながります。



安心の研修制度

♪ 未経験でも安心スタート

ミラエールでは事務職で必要になるスキルやスタンスを就業前から無料で学べるため、未経験でも安心してスタートすることができます。

新卒入社の方

基本的なビジネスマナーから仕事の進め方など、実践的なところまで学びます。内定者全員が同じ研修を受けるので、同期との交流もはかれます。

ビジネスマナー研修

- 学生と社会人との違い
～仕事の進め方

キャリア研修

- キャリアとは？
働くうえで必要なスタンス

中途入社の方

オフィスワークに必要なビジネスマナーや、職場で求められる対人スキルを中心に学びます。

入社前研修

- ビジネスマナー、ビジネスメール、電話応対など
- 社会人の基本を学ぶ研修
(Basic 研修 I ~ III) ※一部地域対象

< 新卒入社 / 中途入社の方共通 >

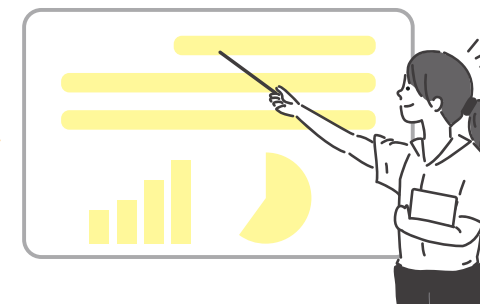
ミラエールシップ

- ミラエール社員として
働くうえで大切な行動指針

スキルアップ研修

- 無料：eラーニング
ビジネススクール
学習アプリ「ぼけっと」
オンライン研修のサテライト受講
- 有料：Win スクール
※PC、ビジネスマナー、
職種理解を深める講座など
多数受講できます。

安心の
研修制度で
しっかり
学べます



先輩からのメッセージ

中途入社をお考えの方へ

未経験の私にとっては、
担当のアドバイザーの方の存在が、
安心につながりました。

2022年入社 田嶋彩花さん
大手食品関連会社 営業事務

♪ ミラエール社員インタビュー 01



前職は販売の仕事をやっていました。新型コロナウイルスの影響でオンラインの販売がより一層進んだこともあり、今後長く働く上で、パソコンを扱う事務の仕事への転職を決意しました。未経験だったので、最初は事務の仕事が自分にできるか不安でした。そんな中、スタッフサービスなら未経験でも始めやすいし、研修も充実しているという評判を聞き、転職サイトで「ミラエール」と出会いました。

入社してみて、不安がなくなるまでさほど時間はかかりませんでした。まず、私の状況や希望について、カウンセラーの方がヒアリングしてくださり、担当のアドバイザーの方についていただけることが大きかったです。親身になっていろいろとサポートしてくれて、とっても安心感がありました。動画で見られる研修も充実していて、苦手だったメールのやり取りは、実際にミラエールの方とのやり取りで基本を覚えることができました。また、ミラエールはお返事をいただくのも早く、応募してから面接まで1週間。面接後も1週間で入社が決まりました。

派遣先を決める前には、いくつかの会社に見学に行かせていただき、会社にもいろいろと質問もできました。事前の話だけでは想像が付きませんでした。働くイメージが湧きました。派遣先は水産関係の会社に決まり、物流関係の手配を行う仕事をしています。仕事内容は、FAX で来るお客様からの依頼書をパソコンに入力することや、運送便を手配してお客様に連絡したり、社外の方との電話対応などなど。最初は難しく感じましたが、日数を重ねるうちに覚えることができました。FAX でのやり取りが多いため、リモートワークはしていません。ただ、最初は出社していないと、わからないことも聞けないし、会社の雰囲気もわからないので、私にとっては良かったと思っています。

今は仕事にも慣れ、基本的には定時の 17:30 に上がるので、帰りがけに買い物を楽しんだり、友達とご飯を食べに行ったり、充実した生活を送ることができています。もちろん、ミラエールの方とは、いつでも相談ができる環境です。

先輩からのメッセージ

新卒入社をお考えの方へ

プロの分析で
ぴったりの仕事を手にしたからこそ、
将来のビジョンも明確になりました。

2016年入社 増元楓さん
大手地方銀行 貿易事務

♪ ミラエール社員インタビュー 02



就職活動では事務職を中心にいろいろな業界を検討し、内定をいただいた企業もありました。でも、そのまま就職先を決めることに不安を感じました。事務職といっても、貿易事務や営業事務、経理事務などいろいろある中、学生の視界で将来を決めて良いのだろうかと思ったからです。そんなとき、求人サイトで見つけたのがミラエールの募集でした。仕事選びのプロフェッショナルが、SPI や面談でわたしの適性を分析し、働きやすいと感じる職場や成長につながる仕事とマッチングしてくれるという点に惹かれました。

面談では時間をかけてわたしの話を聞いてくれ、仕事選びの視点をくれました。中でも「自分が前に出て仕事をするよりも、まわりの人をサポートすることにやりがいを実感されるタイプですね」と指摘されたのが印象的で、確かに学生時代のアルバイトで大切にしてきたことだと納得したのを覚えています。その分析をもとにご紹介いただいたのが、銀行の外為事務センターの貿易事務の仕事でした。

自分でも検討していた仕事でしたが、貿易事務＝商社というふうに思い込んでいたので、銀行に勤めながら挑戦できる仕事なんだと驚きました。就業して気づいたことですが、同じ貿易事務でも、相手の商習慣にあわせて臨機応変に対応する商社と違い、銀行では、日本企業と海外の企業の間で、第三者として、自分たちのペースで仕事ができるんです。

目の前のことに集中したいタイプのわたしには、同じ貿易事務でも、だんぜん銀行の貿易事務がっていると感じています。いまの仕事で2年のキャリアを重ねた今は、より深く仕事を理解するために、貿易関係の知識習得と英語力の向上に励んでいます。同時に、銀行で働いている経験を活かし、ファイナンシャルプランナー3級の資格取得にも挑戦したいと考えています。ぴったりの仕事と出会えたからこそ、その先のビジョンも広がっていく。目の前の仕事に集中しながら、将来の自分のことまで考えられる制度だと感じています。

内定から配属までの流れ

事務職として働くまでの3STEP

内定後は、ミラエール独自のカリキュラムに基づいてみなさまを全力でサポートいたします。
採用担当や配属担当が伴走しながら進めますので安心してくださいね。



STEP
01

入社前研修

事務職の経験がなくても安心して働けるよう、自宅で学べる学習ツールや無料で通えるビジネススクールなどで基礎を固めましょう。

もちろん
配属先決定までの
スピードにも
自信あり！



STEP
02

カウンセリング面談

今後のキャリアと一緒に考えます。みなさまが成長し、同時にやりがいを持って働くことのできる最適な環境はどこなのか、キャリアビジョンについてお話ししましょう。



STEP
03

配属先企業の決定

配属担当と企業を熟知している営業担当が連携をして、あなたの成長につながる職場を探します。配属先は面談や適職診断の結果をもとに決定します。

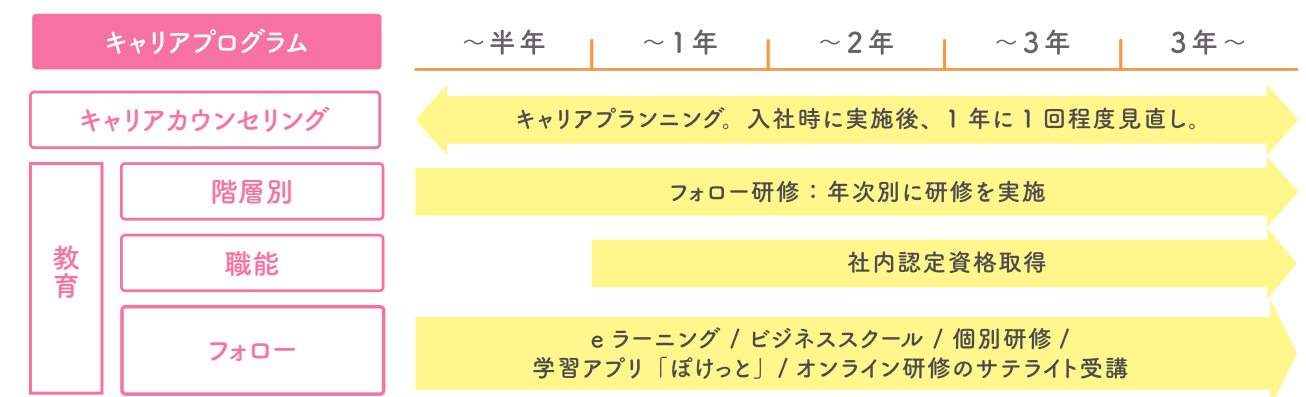
万全のフォローアップ体制

配属後もみなさまの成長を支援します！

ミラエールでは、入社時だけでなく就業後もみなさまに必要なスタンスやスキルを習得していただくための支援をおこなっています。それぞれの目標に向かって安心して一步一步成長してください。

◆ キャリア支援

みなさまのスキルや成長に合わせたキャリアの形成を支援していくために、資格取得支援や年次研修、カウンセリング面談などサポート体制を整えております。



◆ 評価面談（企業評価や昇給に関する面談）

半期に一度、自己評価の振り返りと企業評価のフィードバックをおこなう面談を実施しています。

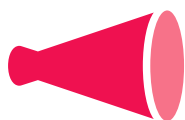
◆ 卒業支援

ゆくゆくは就業先への直接雇用の道もあります。ミラエールから数多くの先輩方が就業先とのマッチングにより直接雇用へと巣立って行きました。



事務職にチャレンジをしたい、
そんなみなさまのキャリアの道を開くためのサービスです。

〔ミラエールは 2023 年、10 周年を迎えます〕



私のオフィスワーク、はじまる。

ミラエール